



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार, 15 जुलाई, 2020 / 24 आषाढ़, 1942

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 28th May, 2020

No. HHC/GAZ/14-362/2015.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 02 days commuted leave for 05-03-2020 & 06-03-2020 in favour of Ms. Deepali Gambhir, Civil Judge-cum-JMIC(II), Ghumarwin, H.P.

Certified that Ms. Deepali Gambhir had joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Deepali Gambhir would have continued to hold the post of Civil Judge-cum-JMIC(II), Ghumarwin, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 28th May, 2020

No. HHC/GAZ/14-343/2014.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 06 days earned leave on and *w.e.f.* 30-03-2020 to 04-04-2020 with permission to prefix Sunday fell on 29-03-2020 and to suffix Sunday fell on 05-04-2020 in favour of Shri Baljeet, Civil Judge-cum-JMIC, Indora, H.P.

Certified that Shri Baljeet had joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Baljeet would have continued to hold the post of Civil Judge-cum-JMIC, Indora, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 23rd March, 2020

No. HHC/GAZ/14-304/2009.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 07 days earned leave on and *w.e.f.* 26-02-2020 to 03-03-2020 in favour of Shri Surya Prakash, Senior Civil Judge-cum-ACJM, Theog, H.P.

Certified that Shri Surya Prakash had joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Surya Prakash would have continued to hold the post of Senior Civil Judge-cum-ACJM, Theog, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 5th March, 2020

No. HHC/GAZ/14-292/2006-I.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 17 days earned leave on and *w.e.f.* 16-03-2020 to 01-04-2020 with permission to prefix Sunday falling on 15-03-2020 and to suffix gazetted holiday falling on 02-04-2020 in favour of Shri Dhuru Thakur, Senior Civil Judge-*cum*-ACJM, Amb, H.P.

Certified that Shri Dhuru Thakur is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Dhuru Thakur would have continued to hold the post of Senior Civil Judge-*cum*-ACJM, Amb, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 12th Marh, 2020

No. HHC/GAZ/14-380/2017.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant *ex-post facto* sanction of 04 days commuted leave *w.e.f.* 24-02-2020 to 27-02-2020 in favour of Ms. Vatsala Chaudhary, Civil Judge-*cum*-JMJC, Chachiot at Gohar, H.P.

Certified that Ms. Vatsala Chaudhary has joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Vatsala Chaudhary would have continued to hold the post of Civil Judge-*cum*-JMJC, Chachiot at Gohar, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 16th March, 2020

No. HHC/GAZ/14-292/2006-I.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant *ex-post facto* sanction of 03 days commuted leave *w.e.f.* 25-02-2020 to 27-02-2020 in favour of Shri Dhuru Thakur, Senior Civil Judge-*cum*-ACJM, Amb, H.P.

Certified that Shri Dhuru Thakur had joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Dhuru Thakur would have continued to hold the post of Senior Civil Judge-cum-ACJM, Amb, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 18th March, 2020

No. HHC/GAZ/14-264/2003.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 07 days earned leave on and *w.e.f.* 03-04-2020 to 09-04-2020 with permission to prefix gazetted holiday falling on 02-04-2020 and to suffix holidays falling *w.e.f.* 10-04-2020 to 15-04-2020 in favour of Shri Rajinder Kumar, Senior Civil Judge-cum-CJM, Mandi, H.P.

Certified that Shri Rajinder Kumar is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Rajinder Kumar would have continued to hold the post of Senior Civil Judge-cum-CJM, Mandi, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 23rd March, 2020

No. HHC/GAZ/14-343/2014.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 06 days earned leave on and *w.e.f.* 23-03-2020 to 28-03-2020 with permission to prefix Sunday falling on 22-03-2020 and to suffix Sunday falling on 29-03-2020, in favour of Shri Baljeet, Civil Judge-cum-JMIC, Indora, H.P.

Certified that Shri Baljeet is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Baljeet would have continued to hold the post of Civil Judge-cum-JMIC, Indora, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 17th June, 2020*

No. HHC/GAZ/14-358/2015.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 09 days earned leave on and *w.e.f.* 22-06-2020 to 30-06-2020 with permission to prefix Sunday falling on 21-06-2020 in favour of Shri Gaurav Chaudhary, Civil Judge-*cum*- JMIC(IV), Hamirpur, H.P.

Certified that Shri Gaurav Chaudhary is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Gaurav Chaudhary would have continued to hold the post of Civil Judge-*cum*-JMIC(IV), Hamirpur, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 17th June, 2020*

No. HHC/GAZ/14-339/2014.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 09 days earned leave on and *w.e.f.* 22-06-2020 to 30-06-2020 with permission to prefix Sunday falling on 21-06-2020 in favour of Smt. Anshu Chaudhary, Civil Judge-*cum*-JMIC(III), Hamirpur, H.P.

Certified that Smt. Anshu Chaudhary is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Anshu Chaudhary would have continued to hold the post of Civil Judge-*cum*-JMIC(III), Hamirpur, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

श्रम एवं रोजगार विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 13 जुलाई, 2020

संख्या श्रम(ए)4-2/2019 (स्था0).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश श्रम एवं रोजगार विभाग में सहायक निदेशक कारखाना (रसायन/यांत्रिक), वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न के **उपाबन्ध 'क'** अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश श्रम एवं रोजगार विभाग सहायक निदेशक कारखाना (रसायन/यांत्रिक), वर्ग—I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2020 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई-गज़ट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: 15-2/87-श्रम, तारीख 14-05-1997 द्वारा अधिसूचित श्रम एवं रोजगार विभाग सहायक निदेशक कारखाना (रसायन/यांत्रिक), वर्ग—I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव, श्रम एवं रोजगार।

उपाबन्ध—क

हिमाचल प्रदेश श्रम एवं रोजगार विभाग में सहायक निदेशक कारखाना (रसायन/यांत्रिक), वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—सहायक निदेशक कारखाना (रसायन/यांत्रिक)
2. **पद (पदों) की संख्या.**—03 तीन (यांत्रिक) = 2 (दो)
(रसायन) = 1 (एक)
3. **वर्गीकरण.**— वर्ग—I (राजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं
4. **वेतनमान.**—पे बैंड ₹ 10300—34800 जमा ₹ 5000/— ग्रेड पे (प्रारम्भिक स्तर पर)
पे बैंड ₹ 15600—39100 जमा ₹ 6600/— ग्रेड पे (आठ वर्ष के पश्चात्)
पे बैंड ₹ 15600—39100 जमा ₹ 7800/— ग्रेड पे (सोलह वर्ष के पश्चात्)
(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड ₹ 10300—34800 जमा ₹ 5000/—ग्रेड पे।
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां:
स्तंभ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 15,300/—प्रतिमास।
5. **‘चयन’ पद अथवा ‘अचयन’ पद.**—चयन
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) **अनिवार्य अर्हता(ए)** (i) **सहायक निदेशक कारखाना (यांत्रिक).**—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सहबद्ध संस्थान से या डीम्ड विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरिंग में उपाधि।

(ii) **सहायक निदेशक कारखाना (रसायन).**—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सहबद्ध संस्थान से या डीम्ड विश्वविद्यालय से रसायन इंजीनियरिंग में उपाधि।

(ख) **वांछनीय अर्हता(ए):** हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—**आयु:** लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता(ए): लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—सीधी भर्ती की दशा में:

(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाध्राती के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेदन पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—(क) **विभागीय प्रोन्नति समिति:** लागू नहीं।

(ख) **विभागीय स्थायीकरण समिति :** जैसी सरकार द्वारा समय-समय पद गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षण या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/ अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश श्रम एवं रोजगार विभाग में सहायक निदेशक कारखाना (रसायन/यांत्रिक) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) सचिव (श्रम एवं रोजगार) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक निदेशक कारखाना (रसायन/यांत्रिक) को ₹ 15300/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्वी वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 459/— (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सचिव (श्रम एवं रोजगार) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षण या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VI) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 15300/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा

पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 459/—(पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति पर्यावसन (समाप्त) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसन (समाप्त) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कैलेण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

- (घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमादेन के बिना, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसन (समाप्त) हो जाएगा। तथापि, आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

- (ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
- (च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण

किया जाएगा और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी बीमा स्कीम के साथ—साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्त, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय—समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिये सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय—समय पर यथासंशोधित, हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगा/सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

सहायक निदेश कारखाना (रसायन/यांत्रिक) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य सचिव (श्रम एवं रोजगार) हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, सचिव (श्रम एवं रोजगार), हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और प्रथम पक्षकार सहायक निदेशक कारखाना (रसायन/यांत्रिक) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

- यह कि प्रथम पक्षकार सहायक निदेशक कारखाना (रसायन/यांत्रिक) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. **प्रथम पक्षकार** की संविदात्मक रकम ₹15300/- प्रतिमास होगी।
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त **सहायक निदेशक कारखाना (रसायन/यांत्रिक)**, एक कैलेण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।
5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधार पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा अपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में: —

1

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-2/2019 (Estt.) dated 13-7-2020 as required under the Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 13th July, 2020

No. Shram(A)4-2/2019(Estt).—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director of Factories (Chemical/Mechanical), Class-I (Gazetted) in the Labour and Employment Department, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Labour and Employment Department, Assistant Director of Factories (Chemical/Mechanical), Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2020.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-gazette), Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Labour and Employment Department, Assistant Director of Factories (Chemical/Mechanical), Class-I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified *vide* this Department notification No. 15-2/87-Shram, dated 14-05-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under rule 2 (1) *supra* shall be deemed to have been made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Principal Secretary (Lab. & Emp.).

Annexure-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR
OF FACTORIES (CHEMICAL / MECHANICAL), CLASS-I (GAZETTED) IN THE
DEPARTMENT OF LABOUR & EMPLOYMENT, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of Post.**—Assistant Director of Factories (Chemical/Mechanical)
2. **Number of Post(s).**—03(Three) (Mechanical)=2(Two)
(Chemical) =1(One)
3. **Classification.**—Class-I (Gazetted) Non-Ministerial Services
4. **Scale of Pay.**—Pay Band ₹10300-34800+₹5000/- Grade Pay (Entry Level)
Pay Band ₹15600-39100+₹6600/- Grade Pay (After 08 years)
Pay Band ₹15600-39100+₹7800/- Grade Pay (After 16 years)

(i) *Pay Band for regular incumbent(s):* ₹10300-34800+₹5000/-Grade Pay

(ii) *Emoluments for contract Employee(s):* ₹15300/- P.M. as per details given in Column No.15-A.
5. **Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *adhoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *adhoc* or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his such *adhoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before absorption in Public Sector Corporations/

Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note:—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) Essential Qualification(s): (i) Assistant Director Factories (Mechanical): Degree in Mechanical Engineering from recognized University or an Institution affiliated to recognized University or from a deemed University.

(ii) Assistant Director Factories (Chemical): Degree in Chemical Engineering from recognized University or an Institution affiliated to recognized University or from a deemed University.

(b) *Desirable Qualification(s)*: Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s): Age: Not Applicable.

Educational Qualification(s): Not applicable.

9. Period of Probation, if any.—Direct Recruitment.—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct Recruitment or by Promotion/secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade(s) from which promotion/secondment/ transfer is to be made.—Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—(a) *Department Promotion Committee*: Not applicable

(b) *Confirmation Committee*: As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct service recruitment.—A candidate for appointment to any post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of interview/personality test or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting agency/authority as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy the Assistant Director Factories (Chemical/Mechanical) in the Department of Labour & Employment, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed /extended.

- (b) The Secretary (Labour & Employment) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:

The Assistant Director Factories (Chemical/Mechanical) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 15300/- P.M (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹ 459/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:

The Secretary (Labour & Employment) to the Government of Himachal Pradesh will be the appointing & disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of interview/personality test or if considered necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 15300/- P.M (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ 459/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
- (b) “The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.”
- (c) The contract appointee will be entitled for one day’s casual leave after putting one month service, 10 days’ medical leave and 5 days’ special leave in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days’. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days’ (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee. Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of 12 weeks standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Power to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax, any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

Form of contract/ agreement to be executed between the Assistant Director of Factories (Chemical/ Mechanical) and the Government of Himachal Pradesh through Secretary (Labour & Employment) to the Government of Himachal Pradesh.

This agreement is made on this.....day of..... in the year.....between Sh/Smt..... s/o/d/o Shrir/oContract Appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Secretary (Labour and Employment) to the Government of Himachal Pradesh (here-in-after referred to as the ‘SECOND PARTY’).

Whereas, the ‘SECOND PARTY’ has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Assistant Director of Factories (Chemical/Mechanical) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Assistant Director of Factories (Chemical/ Mechanical) for a period of one year commencing on day ofand ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on.....and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.15300/- per month.
3. The service of contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. The contractual Assistant Director of Factories (Chemical/ Mechanical) will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer as per prevailing instructions of the government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government

Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s)

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

.....

.....

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

.....

.....

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

ENVIRONMENT, SCIENCE & TECHNOLOGY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 13th July, 2020

No. STE-F (4)-1/2020.—In continuation of this Department Notification of even number dated 1st October, 2019, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to order that effective period of 1st Year implementation of the Policy regarding Buy-back of Non-recyclable and Single Use Plastic Waste including plastic bags in the Himachal Pradesh shall be considered from 2nd October, 2019 to 31st March, 2021 due to COVID-19 situation.

By order,

RAJNEESH, IAS,
Secretary (Env., S&T).

**In the Court of Sh. Arun Kumar, Executive Magistrate, Tehsil Nerwa,
District Shimla (H. P.)**

Sh. Rajender Dutt Sharma s/o Sh. Surat Ram, r/o Village Kanda, P.O. Madhana, Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.) . . Applicant.

Versus

General Public . . Respondent.

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Sh. Rajender Dutt Sharma s/o Sh. Surat Ram, r/o Village Kanda, P.O. Madhana, Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.) has preferred an application to the undersigned for registration of name of his Son namely Mr. Amodh whose dates of birth 29-02-2016 in the Gram Panchayat Madhana, Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.).

Therefore by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his/her objection in writing in this court on or before 30-07-2020 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the court on this 30-06-2020.

Seal.

ARUN KUMAR,
Executive Magistrate,
Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.).

**In the Court of Sh. Arun Kumar, Executive Magistrate, Tehsil Nerwa,
District Shimla (H. P.)**

Sh. Mangat Ram s/o Sh. Gulab Singh, r/o Village Kandal, P.O. Tikkari, Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.) . . Applicant.

Versus

General Public . . Respondent.

Application under section 13 (3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas, Sh. Mangat Ram s/o Sh. Gulab Singh, r/o Village Kandal, P.O. Tikkari, Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.) has preferred an application to the undersigned for registration of name of his Daughter namely Miss. Rubal Chauhan whose dates of birth 08-01-2004 in the Gram Panchayat Dhanat, Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.).

Therefore by this proclamation, the general public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his/her objection in writing in this court on or before 30-07-2020 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the court on this 01-07-2020.

Seal.

ARUN KUMAR,
Executive Magistrate,
Tehsil Nerwa, District Shimla (H.P.).

न्यायालय श्री प्यारे लाल शर्मा, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील कोटगढ़,
जिला शिमला (हि0 प्र0)

वाद संख्या : 15/2019

तारीख दायर : 13-06-2019

तारीख पेशी : 21-08-2020

श्री अश्वनी चौहान पुत्र स्व0 श्री बेली राम, निवासी ग्राम शिलाजान, डाकघर जरोल, उप-तहसील कोटगढ़, जिला शिमला (हि0 प्र0) वादी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादीगण।

दरखास्त दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख खाता/खतौनी नं0 70/128 व 91/170 ता 175, जमाबन्दी वर्ष 2017-2018, महाल थीनू, उप-तहसील कोटगढ़, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

श्री अश्वनी चौहान पुत्र स्व0 श्री बेली राम, निवासी ग्राम शिलाजान, डाकघर जरोल, उप-तहसील कोटगढ़, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने इस अदालत में दरखास्त दुरुस्ती नाम गुजार कर निवेदन किया है कि प्रार्थी का सही नाम अश्वनी चौहान पुत्र बेली राम है जो महाल थीनू, पटवार वृत्त जरोल, उप-तहसील कोटगढ़, जिला शिमला (हि0 प्र0) के राजस्व अभिलेख खाता खतौनी नं0 70/128 व 91/170 ता 175, जमाबन्दी वर्ष 2017-2018 में भोला राम पुत्र मादू उपनाम बेली राम पुत्र तुला राम दर्ज है जो गलत दर्ज है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उक्त राजस्व अभिलेख में प्रार्थी का नाम भोला राम पुत्र मादू उपनाम बेली राम पुत्र तुला राम के स्थान पर अश्वनी चौहान उपनाम भोला राम पुत्र मादू उपनाम बेली राम पुत्र तुला राम दर्ज करने बारे किसी भी व्यक्ति का किसी भी प्रकार का उजर या एतराज हो तो वह इस अदालत में इस इश्तहार के प्रकाशन के बाद दिनांक 21-08-2020 तक अधोहस्ताक्षरी के कार्यालय में असालतन या वकालतन अपना एतराज पेश कर सकता है। इसके पश्चात् कोई भी उजर या एतराज काबिले समायत नहीं होगा तथा अदालत से उपरोक्त के नाम दुरुस्ती के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 02-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुए।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-तहसील कोटगढ़, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

न्यायालय श्री प्यारे लाल शर्मा, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील कोटगढ़,
जिला शिमला (हि0 प्र0)

वाद संख्या : 17/2019

तारीख दायर : 13-06-2019

तारीख पेशी : 21-08-2020

श्री जय राम पुत्र स्व0 श्री तलस राम, निवासी ग्राम झमेरी, डाकघर नौला, उप-तहसील कोटगढ़, जिला शिमला (हि0 प्र0) वादी।

आम जनता

प्रतिवादी।

दरखास्त दुरुस्ती नाम राजस्व अभिलेख खाता नं० 122, जमाबन्दी वर्ष 2016-2017, महाल नौला, उप-तहसील कोटगढ़, जिला शिमला (हि० प्र०)।

श्री जय राम पुत्र स्व० श्री तलस राम, निवासी ग्राम झमेरी, डाकघर नौला, उप-तहसील कोटगढ़, जिला शिमला (हि० प्र०) ने इस कार्यालय में दरखास्त दुरुस्ती नाम गुजार कर निवेदन किया है कि प्रार्थी की माता का सही नाम रिशी देवी पत्नी तलस राम है जो महाल नौला, पटवार वृत्त शमाथला, उप-तहसील कोटगढ़, जिला शिमला (हि० प्र०) के राजस्व अभिलेख खाता नं० 122, जमाबन्दी वर्ष 2016-2017 में दुलकी पत्नी स्व० श्री तलस राम पुत्र मोती राम दर्ज है जो गलत दर्ज है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उक्त राजस्व अभिलेख में प्रार्थी की माता का नाम दुलकी पत्नी स्व० श्री तलस राम पुत्र मोती राम के स्थान पर रिशी देवी उपनाम दुलकी पत्नी स्व० श्री तलस राम पुत्र मोती राम दर्ज करने बारे किसी भी व्यक्ति का किसी भी प्रकार का उजर या एतराज हो तो वह इस अदालत में इस इशतहार के प्रकाशन के बाद दिनांक 21-08-2020 तक अधोहस्ताक्षरी के कार्यालय में असालतन या वकालतन अपना एतराज पेश कर सकता है। इसके पश्चात् कोई भी उजर या एतराज काबिले समायत नहीं होगा तथा अदालत से उपरोक्त के नाम दुरुस्ती के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 02-07-2020 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुए।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-तहसील कोटगढ़, जिला शिमला (हि० प्र०)।